



บันทึกข้อความ

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง	
เลขรับ	งคส./นสอ
วันที่	๒๗ ส.ค. ๒๕๖๘
เวลา	๑๐:๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุมและพิธีการ โทร. ๔๐๖๗

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๑/งปพ. ๕๗๓ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งผลการประชุม ก.บ.ม.ร.

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ขอได้โปรด ทราบและดำเนินการ ตามนัยมติที่ประชุม ก.บ.ม.ร. วาระที่ ๔.๑
ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการ RU STRONG ปลุกพลังใส่ต้านภัยโกง (สำนักงานธรรมาภิบาล
และการบริหารความเสี่ยง)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

(นางสาวอติญา แต่งโสภา)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการ ก.บ.ม.ร.

หมายเหตุ ต้นฉบับจัดเก็บที่งานการประชุมและพิธีการ ยกเว้นเรื่องเกี่ยวกับการสอบสวน
ให้ส่งต้นฉบับให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่/ กองกิจการนักศึกษา
() ได้ส่งเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว
(✓) ได้ส่งสำเนาเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว
() ไม่มีต้นเรื่อง

เรียน.....รลภ.คณ.....

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นสมควรลดภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กมล

(นางสาวสุกัญญา เปลี่ยนศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานธรรมาภิบาล

๒๗ ส.ค. ๒๕๖๕

ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

กมล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณดา อิงคุณานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕



วันที่	๑๖ ต.ค.
วัน	๑๖ ต.ค. ๒๕๖๙
เวลา	๑๕.๓๕ น.
ผู้รับ	๐๐๘

งานสารบรรณ กองกลาง	
รับที่	๖๒๔๗ / 1046
วันที่	13 ต.ค. 2569
เวลา	14.๐๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๕๓๓

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

วาระที่ 4.1

เรื่อง รายงานผลโครงการ RU STRONG ปลุกพลังใสต้านภัยโกง

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล) ได้ดำเนินการจัดโครงการ RU STRONG ปลุกพลังใสต้านภัยโกง ในวันจันทร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังค่านิยมการไม่ทนต่อการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส นั้น

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการ RU STRONG ปลุกพลังใสต้านภัยโกง ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ RU STRONG ปลุกพลังใสต้านภัยโกง เป็นตัวชี้วัดตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการจัดโครงการ RU STRONG ปลุกพลังใสต้านภัยโกง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๓.๒๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ

จากอรรณพ พลกุล
(นางสาวจรรยาธรรม นวลกุล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานสารบรรณ

๑๓ ต.ค. ๒๕๖๙
ว่าที่พันตรี

(โยธิน ไพรพณานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๑๓ ต.ค. ๖๙

๒/๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณดา อิงคุลานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ทราบ/แจ้ง ก.บ.ม.ร.พ.บ.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑๕ ต.ค. ๒๕๖๙

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกัลยา ทองหิน)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

ก.บ.ม.ร. ครั้งที่ ๒๑/๖๙ วาระที่ 4.1

วันที่ 19 ต.ค. ๖๙

รายงานผลโครงการ RU STRONG ปลุกพลังใต้ถันภัยโง

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการบริหารราชการแผ่นดิน ก่อให้เกิดความสูญเสียทรัพยากรของประเทศ ลดประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และบั่นทอนความเชื่อมั่นของประชาชนต่อสถาบันต่าง ๆ ในสังคม การแก้ไขปัญหาดังกล่าวจึงไม่อาจอาศัยเพียงการบังคับใช้กฎหมายเท่านั้น แต่จำเป็นต้องส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดขึ้นในทุกภาคส่วน โดยเฉพาะในกลุ่มเยาวชนและนักศึกษา ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศในอนาคต ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษามีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นทั้งผู้มีความรู้ความสามารถและเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ ประกอบกับสภาพสังคมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน ทำให้นักศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง แต่ในขณะเดียวกันก็อาจได้รับอิทธิพลจากพฤติกรรมหรือค่านิยมที่ไม่เหมาะสม รวมถึงการยอมรับการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ โดยไม่รู้ตัว ดังนั้น การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางความคิด การปลูกฝังจิตสำนึกแห่งความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมให้นักศึกษากล้าแสดงออกในการปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง จึงเป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนานักศึกษาให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความถูกต้อง และพร้อมเป็นพลังสำคัญในการร่วมสร้างสังคมที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงได้จัดทำโครงการ RU STRONG ปลุกพลังใต้ถันภัยโง ขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังค่านิยมการไม่ทนต่อการทุจริต และส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การพัฒนาบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมไทยให้ปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้แก่นักศึกษามหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และการไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใสและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมไทยให้ปราศจากการทุจริต

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล)

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกัลยา ทองทิ่น)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

/๔. ผู้เข้าร่วม...

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการ

นักศึกษามหาวิทยาลัยรามคำแหง

๕. วิธีดำเนินโครงการ

จัดอบรมด้วยการบรรยายให้ความรู้และตอบข้อซักถามโดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๗. สถานที่

มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ - ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการ RU STRONG ปลุกพลังใสด้านภัยโกง กำหนดกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน มีนักศึกษาให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๔ คน และตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๑๙ คน ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด สะท้อนถึงการมีส่วนร่วมของนักศึกษา โดยโครงการบรรลุเป้าหมายด้านจำนวนผู้เข้าร่วมตามเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

/ส่วนที่ ๑...

สำเนาถูกต้อง

16/

(นางสาวกัลยา ทองหิน)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

(จำนวน ๑๑๙ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๓๐	๒๕.๒
หญิง	๘๙	๗๔.๘

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๑๙ คน ส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายร้อยละ ๒๕.๒ และเพศหญิงร้อยละ ๗๔.๘

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ก่อนเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๒.๔๘	๐.๖๗	น้อย
๒. หลังเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๕๑	๐.๕๙	มากที่สุด
๓. กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้ท่านมีจิตสำนึกและค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ	๔.๖๓	๐.๕๗	มากที่สุด
๔. กิจกรรมช่วยส่งเสริมให้ท่านนำจิตสำนึกและค่านิยมที่ได้รับไปสู่การมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต	๔.๘๕	๐.๔๑	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๑๒	๐.๓๗	มาก

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๖

สำเนาถูกต้อง

/ส่วนที่ ๓...



(นางสาวกัลยา ทองหิน)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยากร

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร

ความคิดเห็นต่อวิทยากร	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๘๔	๐.๔๒	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๘๐	๐.๔๕	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๘๑	๐.๔๕	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔.๗๖	๐.๔๘	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม	๔.๘๐	๐.๔๐	มากที่สุด

จากผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อวิทยากร ในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อวิทยากร โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๕

ตารางสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม

สรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๑๒	๐.๓๗	มาก
๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร	๔.๘๐	๐.๔๐	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อโครงการ	๔.๔๖	๐.๓๑	มาก

จากผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อโครงการ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- เป็นกิจกรรมที่ดี ทำให้ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสินบนมากขึ้น และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการเรียนได้
- วิทยากรมีความรู้และสามารถถ่ายทอดเนื้อหาได้เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างประกอบได้อย่างชัดเจน
- เนื้อหา มีประโยชน์และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้
- อยากให้มีกิจกรรมลักษณะนี้สำหรับนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง
- วิทยากรบรรยายสนุกและเป็นกันเอง
- กิจกรรมไม่น่าเบื่อ มีการสอดแทรกคำถามและกิจกรรมให้ร่วมสนุก

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกัลยา ทองหิน)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

ภาพกิจกรรมโครงการ RU STRONG ปลุกพลังใสต้านภัยโกง

วันจันทร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑



มหาวิทยาลัยรามคำแหง จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้นักศึกษา โดยได้รับเกียรติจาก พันตรีหญิง นิมมาน์ แก่นกำจร ผู้อำนวยการกลุ่มบูรณาการและประเมินผลการต้านทุจริต พร้อมด้วยทีมวิทยากร จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ นายไกรสร พรหมทัตโต เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ และ นางสาวปิณชกร จิตอุดมธรรม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ สำนักพัฒนาวิชาการด้านการศึกษา และกระบวนการมีส่วนร่วมด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “กระบวนการสร้างผู้นำเยาวชนรุ่นใหม่ด้านทุจริต” เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

ต้นตอ รู้ทัน ต้านทุจริต (SENSORY ANTI-CORRUPTION) เทศกาลรับรู้ รู้เท่าทัน เพื่อสังคม พะยุบ

รสของการรับรู้: การฟังและควบปรังไล

ต้นตอ รู้ทัน ต้านทุจริต
SENSORY ANTI-CORRUPTION - Develop Senses to Combat Fraud

ฟังเสียงความผิดปกติ
ฟังเสียงความโปร่งใส
สัมผัสความจริง (Hand)
สังเกตความผิดปกติ (Eye)
สัมผัสความจริง (Hand)

การคิดเชิงวิพากษ์ เพื่อสู่กลไก

รสของการมีส่วนร่วม: คำสัญญาและการลงมือทำ

I PLEDGE
ฉันสัญญาเพื่อสังคมโปร่งใส

การปฏิบัติ: การตรวจสอบอย่างมีจรรยาบรรณ

เตรียมเก็บข้อมูล กับความโปร่งใส

การสร้างระบบตรวจสอบเสียงสาธารณะ เพื่อป้องกันการบิดเบือนข้อมูล

การตรวจสอบที่ละชั้น: ป้องกันการทุจริตแบบยกยอ

สำเนาถูกต้อง

๑๙

(นางสาวกัลยา ทองหิน)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ



ในการจัดโครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ปกป้องค่านิยมการไม่ทนต่อการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส อีกทั้งมีกิจกรรมให้นักศึกษาได้ร่วมสนุกและแสดงออกในมุมมองของตนเองเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ทำให้นักศึกษาได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญ



ของการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สามารถนำแนวคิดด้านความซื่อสัตย์สุจริตและการไม่ทนต่อการทุจริตไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการอยู่ร่วมกันในสังคม



ตลอดจนเกิดการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่แนวคิดและสร้างบรรยากาศของความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย



สำเนาถูกต้อง

๗

(นางสาวกัลยา ทองหิน)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ



สำเนาถูกต้อง

๒๔

(นางสาวกัลยา ทองหิน)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/สาร/อ

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการจัดทำโครงการ RU STRONG ปลุกพลังใสต้านภัยโกง

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล (ผ่าน หัวหน้าสำนักงานธรรมาภิบาลฯ)

ตามที่ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล) กำหนดจัดโครงการ RU STRONG ปลุกพลังใสต้านภัยโกง ในวันจันทร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังค่านิยมการไม่ทนต่อการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมแห่งความโปร่งใส นั้น

ในการนี้ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล) ขอรายงานการจัดทำโครงการและงบประมาณค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ จำนวนเงิน ๘,๑๐๐.- บาท (แปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายจากรายได้ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง แผนงานบริหารมหาวิทยาลัย บริหารจัดการทั่วไป กองทุนทั่วไป งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์) เงินอุดหนุนโครงการมหาวิทยาลัยรามคำแหงใสสะอาด ทั้งนี้ เมื่อดำเนินโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จะรายงานผลการดำเนินงานเสนออธิการบดีทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จักได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวขวัญฤทัย ทองสุข)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

เรียน รักษ.สป.

- เกอโฟรเดจาป

- เหนือจรณของมอญมิกิจัดโครงการ

สอ.ป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณดา อิงคุณานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๙

(นางสาวกัญญา เปลี่ยนศรี)

นักบริหารงานทั่วไป ปฏิบัติงานปฏิบัติการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานธรรมาภิบาล

๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๙

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกัญญา ทองหิน)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

สำเนาถูกต้อง